



Pemerintah
Kota Magelang

Implementasi

RB Reformasi
Birokrasi

Kota Magelang

Perangkat Daerah :

**Dinas Pendidikan dan
Kebudayaan**



Tanggal :

18-08-2022

Outline

1.

Rencana Aksi Reformasi Birokrasi

2.

Progress 8 Area Perubahan Reformasi Birokrasi

3.

Rencana Perbaikan Kedepan

Rencana Aksi Reformasi Birokrasi



RENCANA AKSI REFORMASI BIROKRASI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

ISU STRATEGIS
KUALITAS SDM

↓ RENCANA AKSI

Penyelenggaraan Pelayanan Dasar yang inklusif

↓ FOCUS

Pemenuhan Kebutuhan Layanan Dasar Pendidikan

↓ UPAYA

1. Peningkatan kualitas pendidik dan tenaga kependidikan
2. Peningkatan kualitas sarana prasarana Pendidikan
3. Peningkatan kualitas siswa didik

Progress 8 Area Perubahan Reformasi Birokrasi



MANAJEMEN PERUBAHAN

Manajemen perubahan bertujuan untuk mengubah secara sistematis dan konsisten dari sistem dan mekanisme kerja organisasi serta pola pikir dan budaya kerja individu atau unit kerja di dalamnya menjadi lebih baik sesuai dengan tujuan dan sasaran reformasi birokrasi

PROGRAM-KEGIATAN

- a. Pengembangan dan Penguatan nilai-nilai untuk meningkatkan komitmen dan implementasi perubahan (reform).
- b. Penguatan nilai integritas.
- c. Pengembangan dan Penguatan peran agen perubahan dan rule model.
- d. Pengembangan budaya kerja dan cara kerja yang adaptif

KONDISI YANG DIINGINKAN

1. Semakin konsistennya keterlibatan pimpinan dan seluruh jajaran pegawai DISDIKBUD dalam melaksanakan reformasi birokrasi
2. Perubahan pola pikir dan budaya kerja DISDIKBUD yang semakin meningkat, khususnya dalam merespon perkembangan zaman
3. Menurunnya resistensi terhadap perubahan
4. Budaya perubahan kerja dan cara kerja di DISDIKBUD

DEREGULASI KEBIJAKAN

Deregulasi Kebijakan bertujuan untuk meningkatkan efektivitas pengelolaan peraturan dikeluarkan oleh DISDIKBUD serta selaras dengan peraturan perundangundangan yang dikeluarkan oleh Pemerintah

PROGRAM-KEGIATAN

- a. Melakukan Identifikasi dan pemetaan regulasi (menghilangkan overlapping peraturan)
- b. Deregulasi aturan yang menghambat birokrasi
- c. Penguatan Sistem Regulasi
- d. Melakukan perencanaan kebijakan dan Melakukan evaluasi kemanfaatan kebijakan yang telah disusun

KONDISI YANG DIINGINKAN

1. Menurunnya tumpang tindih dan disharmonisasi peraturan yang dikeluarkan oleh DISDIKBUD
2. Meningkatnya efektivitas pengelolaan peraturan
3. Menurunnya kebijakan yang menghambat proses pembelajaran di Sekolah

PENGUATAN ORGANISASI

Penguatan Organisasi bertujuan untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas DISDIKBUD secara proporsional sesuai dengan kebutuhan pelaksanaan tugas masing-masing, sehingga organisasi di DISDIKBUD menjadi tepat fungsi dan tepat ukuran (right sizing).

PROGRAM-KEGIATAN

- a. Asesment organisasi berbasis kinerja
- b. Membentuk struktur organisasi yang tepat

KONDISI YANG DIINGINKAN

1. Menurunnya tumpang tindih tugas pokok dan fungsi
2. Meningkatnya kapasitas organisasi dalam melaksanakan tugas dan fungsi
3. Terciptanya desain organisasi yang mendukung kinerja
4. Berkurangnya jenjang organisasi dalam rangka meningkatkan efektivitas dan efisiensi kerja

PENGUATAN TATALAKSANA

Penguatan tatalaksana bertujuan untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas sistem, proses, dan prosedur kerja yang jelas, efektif, efisien, dan terukur.

PROGRAM-KEGIATAN

- a. Penerapan Layanan SPBE.
- b. Mengintegrasikan pemanfaatan IT dalam tata kelola dan proses pembelajaran.
- c. Implementasi Manajemen kearsipan Modern dan Handal (dari manual ke digital)
- d. Melakukan pengelolaan arsip sesuai aturan.
- e. Mengimplementasikan digitalisasi arsip
- f. Melakukan pengelolaan keuangan secara tepat dan sesuai aturan.
- g. Melakukan pengelolaan atas aset sesuai dengan kaedah dan aturan yang berlaku.
- h. Penguatan implementasi keterbukaan informasi publik.
- i. Pengembangan proses bisnis
- j. Penyelarasan proses bisnis dan SOP

KONDISI YANG DIINGINKAN

1. Meningkatnya penggunaan teknologi informasi dalam proses penyelenggaraan organisasi dan proses pembelajaran;
2. Terciptanya pemanfaatan teknologi informasi terintegrasi yang akan menghasilkan keterpaduan proses bisnis, data, infrastruktur, dan aplikasi;
3. Meningkatnya efektivitas dan efisiensi proses manajemen;
4. Meningkatnya kinerja.

PENATAAN SISTEM MANAJEMEN SDM

Penataan sistem manajemen SDM bertujuan untuk meningkatkan profesionalisme SDM DISDIKBUD, berbasis kompetensi, transparan, serta memperoleh kesejahteraan yang sepadan.

PROGRAM-KEGIATAN

- a. Menerapkan prinsip manajemen ASN secara professional.
- b. Implementasi manajemen ASN berbasis kinerja
- c. Penetapan ukuran kinerja individu.
- d. Penguatan implementasi Reward and Punishment berdasarkan kinerja
- e. Pengembangan kompetensi dan karir ASN berdasarkan hasil/monitoring dan evaluasi kinerja dan kebutuhan organisasi
- f. Pemanfaatan IT dalam manajemen ASN.
- g. Pengembangan nilai-nilai untuk menegakkan integritas ASN
- h. Pengembangan implementasi Manajemen talenta
- i. Penguatan database dan sistem informasi kepegawaian untuk pengembangan karir dan talenta ASN

KONDISI YANG DIINGINKAN

1. Meningkatnya ketaatan terhadap pengelolaan SDM aparatur
2. Meningkatnya transparansi dan akuntabilitas pengelolaan SDM aparatur
3. Meningkatnya disiplin SDM aparatur
4. Meningkatnya efektivitas manajemen SDM aparatur
5. Meningkatnya profesional SDM aparatur

PENGUATAN AKUNTABILITAS

Penguatan Akuntabilitas Kinerja bertujuan untuk meningkatkan kapasitas dan akuntabilitas kinerja OPD.

PROGRAM-KEGIATAN

- a. Melakukan Perencanaan terintegrasi dan perencanaan yang lintas sector
- b. Penguatan keterlibatan pimpinan dan seluruh penanggung jawab dalam perencanaan kinerja, monitoring dan evaluasi kinerja, serta pelaporan kinerja
- c. Peningkatan kualitas penyelarasan kinerja unit kepada kinerja organisasi
- d. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi kinerja secara berkala
- e. Pengembangan dan pengintegrasian sistem informasi kinerja, perencanaan, dan penganggaran
- f. Penguatan implementasi kinerja dalam rangka merealisasikan anggaran berbasis kinerja

KONDISI YANG DIINGINKAN

1. Meningkatnya komitmen pimpinan dan jajaran pegawai terhadap kinerja dibandingkan sekedar kerja rutinitas semata
2. Meningkatnya kemampuan dalam mengelola kinerja organisasi
3. Meningkatnya kemampuan dalam menetapkan strategi yang tepat untuk mencapai tujuan organisasi
4. Meningkatnya efektivitas dan efisiensi penggunaan anggaran

PENGUATAN PENGAWASAN

Penguatan Pengawasan bertujuan untuk meningkatkan penyelenggaraan pemerintahan yang bersih dan bebas Korupsi Kolusi dan Nepotisme (KKN) pada masing-masing unit kerja di lingkungan OPD.

PROGRAM-KEGIATAN

- a. Melakukan penguatan implementasi SPIP
- b. Melakukan pengelolaan dan akuntabilitas keuangan sesuai kaedah dan aturan yang berlaku.
- c. Melakukan pengelolaan barang dan jasa sesuai aturan.
- d. Pembangunan unit kerja Zona Integritas Menuju WBK/WBBM.
- e. Penguatan pengendalian gratifikasi.
- f. Penguatan penanganan pengaduan dan complain.
- g. Penguatan efektifitas manajemen risiko.
- h. Pelaksanaan pemantauan benturan kepentingan

KONDISI YANG DIINGINKAN

1. Meningkatnya kepatuhan dan efektivitas terhadap pengelolaan keuangan negara
2. Menurunnya tingkat penyalahgunaan wewenang
3. Penerapan SPIP (Sistem Pengendalian Internal Pemerintah)

PENINGKATAN KUALITAS LAYANAN PUBLIK

Peningkatan kualitas pelayanan publik bertujuan untuk meningkatkan kualitas pelayanan publik di lingkungan DISDIKBUD sesuai kebutuhan dan harapan masyarakat..

PROGRAM-KEGIATAN

- a. Melakukan penguatan implementasi kebijakan bidang pelayanan publik Standar Pelayanan, Maklumat Pelayanan,
- b. Pengembangan dan pengintegrasian sistem informasi pelayanan publik dalam rangka peningkatan akses publik dalam rangka memperoleh informasi pelayanan
- c. Pengelolaan pengaduan pelayanan publik secara terpadu, tuntas dan berkelanjutan dalam rangka memberikan akses kepada publik dalam mendapatkan pelayanan yang baik
- d. Peningkatan pelayanan publik berbasis elektronik dalam rangka memberikan pelayanan yang mudah, murah, cepat, dan terjangkau.
- e. Penciptaan pengembangan, dan pelembagaan inovasi pelayanan publik dalam rangka percepatan peningkatan kualitas pelayanan publik.
- f. Pengembangan sistem pelayanan dalam mengintegrasikan pelayanan daerah,
- g. Pengukuran kepuasan masyarakat secara berkala
- h. Mendorong pelaksanaan survei kepuasan masyarakat.
- i. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kebijakan pelayanan publik secara berkala.
- j. Meningkatkan tindak lanjut dari Laporan Hasil Survei Kepuasan Masyarakat.

KONDISI YANG DIINGINKAN

1. Meningkatnya kualitas pelayanan publik (lebih cepat, lebih aman, dan lebih mudah dijangkau)
2. Meningkatnya jumlah unit pelayanan yang memperoleh standarisasi pelayanan
3. Meningkatnya indeks kepuasan masyarakat terhadap penyelenggaraan pelayanan publik

Rencana Perbaikan Kedepan



RENCANA PERBAIKAN KEDEPAN

 Dinas Pendidikan dan Kebudayaan
Kota Magelang

Program
Sister School
Kota Magelang

Mari datang dan bermitra,
studi banding, Kunjungan sekolah
di Kota Magelang.

JOIN US

Apa itu?
Yakni sekolah kembaran, Sekolah Bapak Ibu kami pasangkan dengan sekolah yang ada di kota Magelang Baik SD dan SMP

- ➔ Tujuannya agar sekolah bisa saling belajar, kerja sama, & tukar pengalaman
- ➔ Sekolah juga diharapkan mampu mengembangkan diri menjadi sekolah yang merdeka dan maju

Mitra Sasaran:
Program ini terbuka secara luas bagi seluruh Kepala Dinas Pendidikan, MKKS SMP, KKKS SD & Kepala sekolah di seluruh Indonesia

Our Services:

Fasilitas
Menginap di hotel Kota Magelang yang aman, nyaman menyegarkan pikiran 

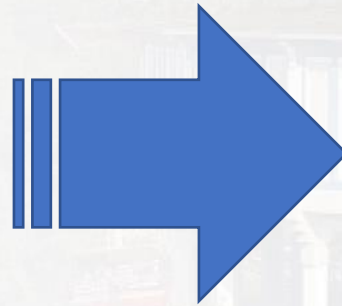
Kegiatan Hari Pertama
City Tour: "TKL Eco Park"/ Kebun Raya Gunung Tidar, Dancing Fountain Alon-Alon, dan Dancing Loka Budaya 

Kegiatan Hari Kedua
Penandatanganan Nota Kesepahaman Sister School, Paparan-Diskusi Pengembangan Sekolah, Observasi dan Wawancara, serta Program Lanjutan 

Call Kadisdikbud
for register :

Papa Riyadi, S.Pd., M.Pd.
081 328 830 133 

 **SCAN QR CODE FOR INFO**
Jl. Alibasah Sentot Prawirodirjo No.6,
Magelang Tengah, Kota Magelang, Jawa Tengah 56117



1. Merupakan sekolah kembaran → sekolah sekolah diluar Kota Magelang akan dipasangkan dengan sekolah yang ada di Kota Magelang baik SD maupun SMP
2. Sekolah diharapkan mampu mengembangkan diri menjadi sekolah yang merdeka dan maju.
3. Sekolah bias saling belajar, kerjasama dan tukar pengalaman.

RENCANA PERBAIKAN KEDEPAN

PROGRAM UNGGULAN DISDIKBUD

ARIF IKU GLOBAL
(Kearifan Lokal Keunggulan Global) Pendidikan Kota Magelang



Apa itu Arif iku Global?

Adalah program kearifan lokal keunggulan global yang dikembangkan di Paud-SD-SMP Kota Magelang berbasis prestasi sesuai karakteristik sekolah. Sehingga bakat minat peserta didik akan berkembang secara optimal

Tujuan:
Sekolah mampu mengembangkan keunggulannya sesuai branding yang akan menjadi daya tarik masyarakat

"Pilihkan sekolah putra-putri Bapak/Ibu di Kota Magelang sesuai bakat dan minatnya"

Kelas Keunggulan Olimpiade
IPA, IPS, Matematika dan lainnya

Kelas Keunggulan Bahasa
Inggris, Arab, Mandarin, dll

Kelas Keunggulan Agama
Buka kelas tahsin, tahfidz, dll

Kelas Keunggulan Seni
Teater, suara, tari, lukis, dll

Kelas Keunggulan Olahraga
Basket, renang, sepak bola, badminton, dll

Kelas Keunggulan TIK
KIR, robotic, desain, dll

0813 2883 0133

Jalan Alibasah Sentot Prawirodirjo No. 6,
Kota Magelang, Jawa Tengah 56117



SCAN ME



1. Program kearifan local keunggulan global yang dikembangkan di PAUD, SD dan SMP Kota Magelang berbasis prestasi sesuai karakteristik Sekolah sehingga bakat minat peserta didik akan berkembang secara optimal
2. Sekolah mampu mengembangkan keunggulannya sesuai branding yang akan menjadi daya Tarik masyarakat.

RENCANA PERBAIKAN KEDEPAN



Disdikbud
Kota Magelang

Program Unggulan

PRIMA RELIGIUS KOTA MAGELANG

Program Pelajar Magelang Religius yaitu layanan khusus dari sekolah Paud-SD-SMP kepada siswa tentang pemahaman & pengamalan agama yang dianut

Call For Mpre Information
0813-2883-0133

TUJUAN PRIMA RELIGIUS

- Meningkatkan Pemahaman Agama**
Agar siswa memiliki pemahaman agama yang lebih baik dan terbiasa melaksanakan ajaran agama dengan baik
- Meningkatkan Iman dan Taqwa**
Agar siswa meningkat keimanan dan ketakwaannya terhadap Tuhan YME serta berakhlak mulia
- Mendukung Progamis**
Untuk mendukung suksesnya Programis (Program Magelang Agamis) Wali Kota dan Wakil Wali Kota Magelang

KEGIATAN PRIMA RELIGIUS

- Gelisuci ✓
- Ibadah Rutin ✓
- Penguatan Agama ✓
- Pembiasaan Agama ✓

"Dengan pelajar yang religius, mengantarkan kader bangsa yang lebih hebat dan berkualitas menuju Pendidikan Magelang yang Cemerlang (Cerdas - Maju dan Iman Cemerlang)"

Papa Riyadi, S.Pd., M.Pd.
Plt. Kadisdikbud Kota Magelang

1. Siswa memiliki pemahaman agama yang lebih baik dan terbiasa melaksanakan ajaran agama dengan baik
2. Dengan pelajar yang religious, mengantarkan kader bangsa yang lebih hebat dan berkualitas menuju Pendidikan Magelang yang CEMERLANG (Cerdas-Maju dan Iman Cemerlang).



Pemerintah
Kota Magelang

Terima Kasih